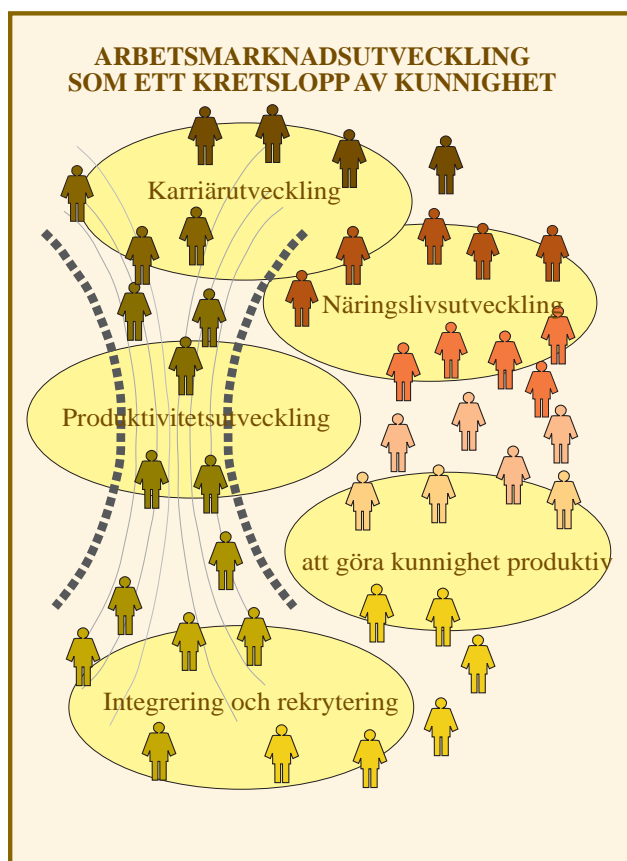


Produktivitets- och sysselsättningsproblemen kan lösas genom att stimulera ett kunnighetskretslopp



Arbetslöshet heter på engelska "redundance". Ordet redundans betyder på svenska också reservkapacitet. De arbetslösa är en arbetsmarknadsreserv.

Peter F Drucker har i sin bok "The Post Capitalist Society" hävdad att framtidens "organisationer" måste fungera som förstärkare för människors kunnande. Genom att engagera sig i ett företag eller en organisation ges individen större möjligheter att nyttiggöra sitt kunnande för samhällets bästa. Samtidigt kommer individens engagemang i verksamheten att göra verksamheten mer produktiv och lönsam.

Det kunnande Drucker talar om är emellertid inte det traditionella akademiska kunnandet utan ett praktiskt kunnande som har att göra med individens verksamhetskunnande, dvs förståelse av det sammanhang i vilket hon fungerar. Genom att få verka över allt större områden utvecklar individen detta kunnande. I varje verk-

samhet når man emellertid alltid en punkt då individens kunnande och verksamhetens utformning och inriktning inte längre samutvecklas. I kunskapssamhället blir arbetslöshet ett oundvikligt övergångsfenomen.

Sett i detta perspektiv blir man över - inte för att det saknas arbete - utan för att det behövs en omställningsperiod under vilken det egna verksamhetskunnandet förnyas och får en ny inriktning. Man kan således se arbetsmarknaden som ett kunnighetskretslopp som varje individ passerar flera gånger i sitt liv. Arbetsmarknadsutveckling blir då en fråga om att skapa en ökad rörlighet och att stödja individ och företagsamhet att så snabbt som möjligt integrera de olika faserna med varandra. Om kretsloppet stannar upp bildas arbetslöshetsfällor. Produktiviteten sjunker och välståndet minskar.

Det är detta kretslopp vi på Samarbetsdynamik vill bidra till att befrämja med våra insatser. Det beskrivs också närmare på sidorna 45-56 i vår abonnemangsrapport 54, maj 1996 "Är arbetslösheten ett produktivhetsproblem?" Genom att bli abonnent, regelbundet studera denna sida eller läsa våra rapporter kan Du få bättre inblick i de olika processerna och hur även Du och Ditt företag kan medverka till denna konstruktiva process.