

Hej!

Vi skriver till dig som ämnar delta vid det seminarium som Sententia Management håller i under dagarna i Degerfors. Syftet är att förbereda dig och oss så att vårt samtal kring ämnet och rubriken blir så givande och lärande som möjligt. Dina tankar och observationer kring användandet av konsulter och konsulttjänster är viktiga för oss för att vi lättare skall kunna hantera en del problemställningar vi brottas med i vardagen, och förhoppningsvis kanske våra erfarenheter kan hjälpa dig vare sig du arbetar sida vid sida med konsulter eller är beställare av den här typen av tjänster.

Något om oss från Sententia Management:

"Sententia genomför konsultuppdrag inom ledande och organiserande. Det innebär att vi genomför ledarutbildningar på grundläggande och fördjupad nivå. Det kan handla om att öka deltagarens trygghet och självinsikt kopplat till den arbetsroll deltagaren just nu har. De fördjupade utbildningarna sätter in individen, arbetsgruppen och arbetet i en större kontext, så som arbetslivets förändring och komplexitet och hur överenskommelser och styrning fungerar i dagens organisationer och hur de skulle kunna fungera i morgondagens. När vi stödjer organisationer i dess utveckling handlar det mycket om att få till hållbara överenskommelser mellan organisationens olika delar och de människor som verkar i den. Vi försöker bidra till horisontella överenskommelser mellan individer och funktioner oavsett position i det vertikala systemet. Vår grundtanke är att bygga hållbara och fruktsamma relationer med de människor vi möter. Genom att lämna efter oss denna förmåga till relationsbyggande och kunnande i att göra överenskommelser på kort och lång sikt, hoppas vi att vi bidrar med hjälp till självhjälp. Vi säljer inte och genomför inte koncept och färdiga program/lösningar, vi försöker skraddarsy insatserna med kundens upplevda behov och önskemål som bas för aktiviteterna"

Rubriken för vårt seminarium är:

"Modernt konsultarbete – vad kan man sälja, vad kan man göra, vad är möjligt och rimligt i att göra i moderna verksamheter (erfarenheter med Sententia)"

Vi önskar att du samlar dina tankar kring påståendena och frågorna nedan så att vi får ett utforskande och givande samtal tillsammans. Om du vill så skulle vi uppskatta om du kunde mejla dina synpunkter till oss innan seminariet, så att vi lättare kan förbereda en respons på det du tycker och "ser".

Påståenden och frågor:

Om arbetslivet och dess villkor har förändrats borde rimligtvis synen på konsultrollen också förändrats!

Vad upplever du? Har synen på konsultrollen förändrats och vad har i så fall skapat den förändringen?

Kompetensutveckling används mer som ett belönings och urvalssystem och som styrs mer av budgetprocessen än det faktiska utvecklingsbehovet!

Vad tycker du? Vill beslutsfattare och deltagare verkligen ha utveckling, dvs genomföra verklig förändring och ta det ansvaret det innebär?

Det finns många naturliga och förståeliga hinder för utveckling. En del är synliga och medvetna, andra är osynliga och omedvetna!

Vad tycker du? Vilka kan du se i din organisation och hos dig själv?

Du kan mejla dina tankar och synpunkter till:

petersson@sententia.se

pimenta@sententia.se

Tack på förhand och väl mött!

Hälsar Stefan och Rafael