

# Pass 6: Hur kan forskningen bidra till processindustrins utveckling?

Av Bengt-Åke Wennberg

Lars Bentell medverkade som Jernkontorets representant i industrikommitténs processindustriella grupp. Ett viktigt ämne var att Sverige och Norden behöver finna en industriell plattform från vilken processindustrin kan hävda sig i en globaliserad värld. Det var för gruppen självklart att det då krävs innovationer i teknik, produkter och konventionell kunskap i världsklass.

Man menade också i gruppen att man i Sverige skulle kunna få en konkurrensfördel om det här kunde skapas *globalt sett unika samverkansformer* genom vilka det kunde etableras unika samarbeten med kunderna och genom vilka relationerna med omvärlden och den svenska industrins prestige kunde bevaras och förstärkas.

Man oroade sig i detta sammanhang för att forskningen på detta senare område inte hade den praktiska relevans som skulle göra en sådan utveckling möjlig. Det krävdes enligt några medlemmar i gruppen en ny typ av forskningspolitik och finansiering som gjorde det möjligt att driva fram den kunskap som behövs.

Ett steg för att påverka utvecklingen i denna riktning var att i samarbete med Vinnova arrangera ett seminarium för att fånga upp de grundläggande frågor som i framtiden bättre skulle behöva belysas och skapa ett underlag för fortsatt arbete i denna riktning. Detta seminarium genomfördes den 3 juni 2008.

Inför detta seminarium hade Lars Bentell med utgångspunkt från diskussionerna i gruppen, och som en illustration till vad man letade efter, satt samman nedanstående lista på intressefält. Tanken var att denna lista skulle kunna fördjupas, kompletteras och revideras genom den planerade konferensen.

## ***1. Människa-Teknik-Organisation***

Industrisamhället frambringade den kompetenta disciplinerade organisationsmänniskan. Vilka resurser visar sig behövas i det moderna arbetslivet och vilka förutsättningar har vi för att realisera och organisera dessa?

## **2. Den Goda Arbetsplatsen**

Vi vet en del om hur denna är denna beskaffad, men varför tycks aldrig ”modellarbetsplatser” bli modeller för andra?

## **3. Formativ förändring**

Grunder för delaktighet, dvs självvalda åtaganden och engagemang för gemensamma mål, i förändringsarbete?

## **4. Kompetens och kunnande**

Vilken typ av kunnande behövs i modern processindustri och vilka är drivkrafterna och verktygen för att utveckla detta kunnande?

## **5. Inkongruenser**

Hur komma tillrätta med skadliga inkongruenser i vertikala och horisontella diskurser i stora komplexa sociala system?

## **6. Arbetslivsforskning**

Hur kan praktiker bättre dra nytta av akademisk forskning? Hur kan effektivare samarbeten utvecklas mellan akademi och praktik? Finns exempel?

---

Konferensen den 3 juni behandlade dock endast till en mycket ringa del dessa frågor. Där presenterades istället ”lösningar” på frågeställningarna i termer av teoretiska modeller, koncept, normativa påståenden och goda exempel – det vill säga just den typ av presentationer som brukar finnas på konferenser av denna typ och som leder till ”mer av samma”.