

Staffanstorps kommun Utredare, samordnare, kommunikatör 1999-00 & 2001-06

Som **visionssamordnare** var min huvudsakliga arbetsuppgift att strukturera, driva och samordna implementeringen av Staffanstorps kommuns vision. Detta genom att skapa en sammanhängande modell för styrning och ledning av kommunen samtidigt som varje enhet hade stort utrymme att forma sitt bidrag till visionen.

Som **utredare** designade och genomförde jag utredningar och uppdrag av skiftande karaktär, främst kommunövergripande men även förvaltningsspecifika uppdrag. Försöker alltid arbeta så att berörda får komma till tals i utredningsprocessen genom intervjuer, fokusgrupper, presentationer eller liknande. Bidragen från olika berörda dokumenteras och bifogas den slutliga utredningen. Ett annat större uppdrag var att samordna det interna arbetet i samband med planering, byggnation och flytt till **kommunens nya rådhus**.

Som **näringslivssekreterare** arbetade jag främst med samarbetet med övriga kollegor inom SSSv (Samverkan Skåne Sydväst) och Region Skåne. 2004-2006 representant för SSSv i Partnerskapet för Regionala TillväxtProgrammet, RTP. Jag arbetade också med **information och kommunikation**, internt såväl som externt, exv. visionsarbete, infrastruktursatsningar, planarbete.

Samarbetsdynamik AB Konsult 2000-

Konsultuppdrag åt privata och offentliga uppdragsgivare, med inriktning på ledning, organisering, utvärderingar och verksamhetsutveckling. SDAB:s affärsidé är att utforska arbetslivets mänskliga sida. Oavsett om det är en utvärdering, ett utforskande eller någon annan form av utvecklingsverksamhet, så är grunden alltid en dokumentation baserad på människors beskrivning av situationen/fenomenet. Dokumentationen sker främst genom fokusgrupper men även genom enskilda intervjuer.

Arbetsförmedlingen Projektledare 1997-1999

Sätta igång, utveckla och driva Projekt Krafttag - ett lärlingsprojekt i samarbete mellan Helsingborgs stad och Arbetsförmedlingen. Personal- och budgetansvar. Utveckla och driva företagarskola inom ramen för EU-projekt Trampolinen i Lomma.

ALMI Företagspartner Rådgivare & administratör 1995-1997

Rådgivning till människor som funderade på att starta eget, databasadministration, produktion av informationsmaterial samt allmänna kontorssysslor.

MorgonPosten i Göteborg Reporter 1992-1994

Självständigt planera och producera en tidning i veckan, dvs prioritera nyhetsflödet, intervju, skriva, fotografera, redigera etc

CV Utbildning

Lisbeth Rydén
Björnstorpsvägen 253-23
244 95 Dösjebro
046-772 771, 0708-982 771
lisbeth.ryden@samarbetsdynamik.se

I sammandrag

Min grundutbildning är civilekonom med examen 1991. Byggde på den med en utbildning med inriktning mot arbetsorganisation och arbetspsykologi i mitten av 90-talet. De två senaste åren har jag läst två internationella mastersprogram: Managing People, Knowledge and Change samt Management Research. Det första programmet hade fokus på ledning och styrning av kunskapsintensiva organisationer och det andra på forsknings- och utredningsmetodik. Mina två uppsatser har handlat om psykosocial arbetsmiljö i modernt arbetsliv, med tyngdpunkt på diskursanalys och generering av empiriskt material genom fokusgrupper.

Ekonomihögskolan, Lunds Universitet

MSc Management Research (second year master)	40 p	2008-09
MSc Managing People, Knowledge and Change	40 p	2007-08

Malmö Högskola

Offentligt ledarskap	5 p	1999
Entreprenörskap	5 p	1997

Högskolan i Trollhättan/Uddevalla

Arbetsorganisation & arbetspsykologi	21-40 p	1994-95
--------------------------------------	---------	---------

Göteborgs Universitet

Utredningsmetodik	10 p	1992
Administrativ teknik	10 p	1992
Civilekonom	140 p	1987-91

Gymnasiet

Samhällsvetenskaplig linje, Kongahälla, Kungälv	3 år	1983-86
---	------	---------

Rydén L (2009)

Discourses, Identity Constructions and Well-Being at Work – a research proposal.
Lund: Masteruppsats, Ekonomihögskolan, Lunds Universitet.

Rydén L (2008)

The Workers the Work Environment Discourse Forgot – a critical analysis of the official psychosocial work environment discourse in Sweden. Lund: Magisteruppsats, Ekonomihögskolan, Lunds Universitet.

Rydén L (2007)

Berättelsen om Drivkrafter som lyfter! Att leda processer som skapar arbetsglädje, utveckling och resultat. Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Wennberg B-Å, Hane M, Rydén L (2006)

Välgrundade samtal och väl underbyggda resonemang i en globaliserad värld.
Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Rydén L (red) (2005)

Att höra skillnad på god och dålig ledning. Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Rydén L (2004)

Berättelsen om SLUP – om kunskap och förståelse. En utvärdering av Sjöfartsverkets LedarUtvecklingsProgram. Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Rydén L (2004)

Bättre verksamhet = bättre arbetsmiljö. Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Rydén L (2001)

Horisontell kommunikation i vertikala organisationer. Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Wennberg B-Å, Hane M, Rydén L (2001)

Ett attraktivt arbete – den gemensamma sektorns konkurrensmedel. En beskrivning av en kommuns funderingar, problemställningar och framtida utmaningar. Degerfors: Samarbetsdynamik AB

Rydén L (1995)

En studie över ledarrollen i Älvsborgs läns landstings nya organisation Nya Älvsborg. B-uppsats vid Högskolan i Vänersborg (HTU). Institutionen för Undervisning och Humaniora: Arbetsorganisation och arbetspsykologi.

Nordmark E, Rydén L (1991)

Uppföljning av en organisationsförändring på Stena Line Service. Examensarbete vid Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet. Hotell- och Restaurang Ekonomlinjen