

OH-Bilder

Lars Bentell

Industrikommitténs processindustrigrupp – IK/PIG

IK/PIG är en del av arbetet inom Industrikommitténs programgrupp Industriell utveckling och en fortsättning på det arbete som Industrikommitténs organisationer genomförde tillsammans med IVA under 2005, och som resulterade i rapporten *Ökad konkurrenskraft för svensk processindustri*.

Utgångspunkten för IK/PIG är arbeta för ökad konkurrenskraft i svensk processindustri. Detta sker genom att främja och initiera aktiviteter inom områden där svensk processindustri har särskilda förutsättningar att utveckla sin konkurrensförmåga.

Industrikommitténs arbetsgrupp för processindustrifrågor består f.n. av följande personer:

Lars Bentell, Jernkontoret	Marianne Svensén, Skogsindustrierna
Tomas From, Svemin	Torbjörn Trångteg, Industri & Kemi
Lars Hansson, Jernkontoret	Annika Zika-Viktorsson, Sif
Christer Larsson, Pappers	Ola Asplund, IF Metall
Elisabet Rytter, Livsmedelsindustrin	

Aktuella aktiviteter:

□ SSF

Stiftelsen Strategisk Forskning har under vintern 2006/07 genomfört en utlysning med inriktning på att bygga upp ett svenskt centrum för processindustrins teknikutveckling. IK/PIG har fört en dialog med SSF om inriktning på projektet och kommer att följa utvecklingen av de projekt som Stiftelsen valt att finansiera. Arbetsgruppen har formulerat ett PM som beskriver denna inriktning.

□ VINNOVA

Kontakter har tagits med Vinnova för att diskutera möjligheter till samverkan, bl.a. i samband med Vinnovas forsknings- och utvecklingsprojekt *Den kompetenta arbetsplatsen*, som är den första utlysningen inom programmet *Arbetsplatsen som innovationssystem*.

En möjlighet är att etablera ett löpande samarbete med Vinnova som någon form av referensgrupp i Processindustrifrågor.

□ Seminarium hösten 2007

Gruppen har föreslagit Vinnova ett gemensamt arrangemang på temat Produktionsutveckling inom processindustrin (i linje med ovanstående PM). Medverkande skulle bl.a. vara personer med praktisk erfarenhet av utvecklingsarbete inom industrin samt forskare med anknytning till en sådan inriktning.

□ Fokusgrupp

Inom ramen för projektet *Egenskaper hos sociala system som kompetenta arbetsplatser måste kunna överbrygga för att överleva*, utgör processindustrigruppen en s.k. fokusgrupp med syfte att utröna forskningsbarheten i processteknologiska frågor som formulerats i industriell praktik.

Innehållet i rekommendationerna

- **Principer för framväxten av ett ProcessIndustriellt Centrum (PIC) -**
- **Produktivitet, flexibilitet innovationsförmåga kopplas till särskilda behov av kunskap**
- **Kompetensutveckling – ny självbild**
- **En kreativ dialog mellan forskare och praktiker**

Vad det är man egentligen vill veta?

Exempel på innehåll i typiska koncept (1998)

- ***SYSTEMSYN***

Företagets verksamhet bedrivs i ett dynamiskt, komplext, socio-tekniskt system av samverkande processer, som bör byggas på samverkan mellan självständiga individer.

- ***INFORMATIONSTILLGÄNGLIGHET***

Varje medarbetare måste veta vad hans/hennes insats betyder och hur den bidrar till helheten.

- ***STATISTISKT SYNSÄTT***

Variationer uppträder i alla processer. Förståelse av variationens natur är nyckeln till att minska den och detta är i sin tur nyckeln till att förbättra kvalitet, produktivitet och lönsamhet.

- ***TEAM-WORK***

Ett sådant team har ett gemensamt mål (uppdrag, syfte), medlemmarna är ömsesidigt beroende, dvs behöver varandras erfarenhet, förmåga och "commitment". De har ett gemensamt ledarskap och en känsla av att "sjunka eller simma tillsammans"

- ***LEDARSKAP FÖR DELAKTIGHET***

som ersättning för den traditionella styrningen. Delaktighet är en handlingsberedskap som avser självvalda åtaganden och engagemang för gemensamma mål

1.MTO Människa-Teknik-Organisation

Industrisamhället frambringade den kompetenta disciplinerade organisationsmänniskan. Vilka resurser visar sig behövas i det moderna arbetslivet och vilka förutsättningar har vi för att realisera och organisera dessa?

2. Den Goda Arbetsplatsen

Vi vet en del om hur denna är denna beskaffad, men varför tycks aldrig ”modellarbetsplatser” bli modeller för andra?

3. Formativ förändring

Grunder för delaktighet, dvs självvalda åtaganden och engagemang för gemensamma mål, i förändringsarbete?

4. Kompetens och kunnande

Vilken typ av kunnande behövs i modern processindustri och vilka är drivkrafterna och verktygen för att utveckla detta kunnande?

5. Inkongruenser

Hur komma tillrätta med skadliga inkongruenser i vertikala och horisontella diskurser i stora komplexa sociala system?

6. Arbetslivsforskning

Hur kan praktiker bättre dra nytta av akademisk forskning? Hur kan effektivare samarbeten utvecklas mellan akademi och praktik? Finns exempel?